



# Ficha de descripción de puesto de trabajo

## Maestro de Taller ME

### INFORMACIÓN GENERAL

<b>Puesto</b>	<b>Maestro/a de taller en Mantenimiento Básico de Edificios.</b>
<b>N° de empleados en el puesto</b>	1
<b>Programa al que pertenece</b>	Inserción Sociolaboral de menores
<b>Área o Departamento</b>	Taller de formación para el empleo
<b>Lugar de trabajo</b>	Centro de Día
<b>Mantiene coordinación con</b>	Educador/a responsable del Programa y Dirección del Centro.

### FUNCIONES Y DESCRIPCIÓN DE TAREAS

#### Responsabilidad principal

**Desarrollo de las actividades** formativas para el empleo con los menores en los talleres, encargándose del mantenimiento y buen funcionamiento de los mismos.  
**Mantenimiento de las instalaciones del centro.**

#### Funciones generales

- a) Ofrecer una formación adecuada para la inserción laboral;
- b) Hacer un seguimiento individual de la formación que imparte, atendiendo a las diferentes características de los menores;
- c) Comunicar al coordinador del programa cualquier novedad e información, con relación a los menores, que detecte.
- d) Realizar la programación y evaluación de taller que sea encargado.
- e) Realizar los instrumentos de registro y de seguimiento de las personas que participen en el taller.
- f) Mantener el orden en la sala donde se desarrolle la actividad y los instrumentos de trabajo;
- g) Presentar presupuesto de los gastos previstos para la realización de las diferentes actividades al responsable de programa y realizar las compras oportunas, después de la aprobación de dicho presupuesto.
- h) Cumplir la normativa marcada por el centro.
- i) Intervendrá en cualquier situación de urgencia que se establezca: urgencia médica, desaparición de algún menor sin permiso, agresiones físicas, directamente y en coordinación con el educador responsable del programa.

En cuanto a la Participación y Formación estará a lo recogido en el DOC. N° 04.3 Ficha del Proceso de Gestión de los Recursos Humanos.

### FORMACIÓN Y EXPERIENCIA

<b>Titulación necesaria</b>	No es necesaria la formación específica, ya que se demostrará la valía del candidato en función de la experiencia que aporte como maestro de taller.
<b>Experiencia mínima en el sector</b>	Preferentemente de 3 a 5 años.
<b>Tiempo estimado de adaptación al puesto</b>	1 año

**Conocimientos específicos:** Mantenimiento de edificios, electricidad, albañilería, fontanería, cerrajería, carpintería, Prevención de Riesgos Laborales, **Primeros Auxilios.**

### PERFIL COMPETENCIAL

Comprometido/a con la filosofía, valores y objetivos de la Asociación, capacidad de liderazgo, trabajo en equipo, capacidad de organización, capacidad de comunicación, flexibilidad mental, empatía, firmeza personal, buen conocedor y transmisor de los conocimientos laborales, resolutivo/a, responsabilidad, mediador/a, disponibilidad, habilidades sociales, espíritu crítico y analítico, dinámico/a, referente educativo.

### OBSERVACIONES